

AZIENDA SERVIZI PUBBLICI S.P.A.

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON MANSIONI DI "FARMACISTA COLLABORATORE", CON CONTRATTO DI LAVORO PRIVATO A TEMPO DETERMINATO E/O A TEMPO INDETERMINATO, CON ORARIO DI LAVORO PART-TIME E/O FULL-TIME

VISTI

- il D.L. 19/08/2016 n. 175, recante "Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica" (TUSP), come modificato dal D.Lgs. 16/06/2017, n. 100 e, in particolare, gli artt. 6 e 19;
- il D.Lgs. 04/08/2015, n. 23, recante "Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.Lgs. 15/06/2015 n. 81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183 e, in particolare, gli artt. da 4 a 12 e da 19 a 29;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 c.c.;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 (in particolare l'art. 19) e le nuove linee guida adottate dall'A.N.A.C. con delibere nn. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni;
- il D.Lgs. 25/05/2016 n. 97, recante "revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge 06/11/2012, n. 190, recante "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- la legge 10/04/1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- l'art. 35, comma 3 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (e ss.mm.ii.), che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, codice in materia di protezione dei dati personali, come modificato e integrato dal D.lgs. 10/08/2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento UE 27/04/2016 n. 2016/679/UE (General Data Protection Regulation);
- il D.Lgs. 09/04/2008, n. 81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il C.C.N.L. Assofarm per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Municipalizzate;
- il Codice Etico dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A., nell'attuale formulazione, cui quest'ultima uniforma la propria organizzazione e la propria attività, consultabile sul sito www.asp-spa.it nella sezione Trasparenza all'interno del MOG allegato 2.1;
- Il Regolamento per il reclutamento del personale dell'Azienda Servizi Pubblici S.p.A.

PREMESSO CHE

- a) l'ASP S.p.A. è una Società ad intero capitale pubblico, soggetta a controllo e coordinamento del Comune di Ciampino, e opera in regime di *in house providing* per conto dei propri Soci e in favore di altri Enti locali della Provincia di Roma, ricevendo in affidamento da questi la gestione di servizi pubblici in diversi settori, la cui erogazione avviene secondo caratteri di efficacia, efficienza ed economicità;
- b) il personale dipendente è suddiviso in tre aree di appartenenza in base ai servizi gestiti:
 - Area 1 “Farmacie”, con applicazione del CCNL Assofarm per i dipendenti impiegati direttamente nelle farmacie e all'interno del relativo servizio;
 - Area 2 “Servizi generali”, con applicazione del CCNL Turismo e Pubblici Esercizi, per i dipendenti degli uffici amministrativi, refezione scolastica, pulimento edifici comunali, sosta a pagamento, scuolabus, servizi cimiteriali, apertura e chiusura parchi comunali, sorveglianza e portineria nelle scuole, decoro urbano, sportello polifunzionale presso il Comando di Polizia Locale, affissioni e tutti i dipendenti non rientranti nelle altre due aree;
 - Area 3 “Servizi socio-assistenziali ed educativi”, con applicazione in continuità del CCNL Uneba, per i dipendenti degli asili nido e assistenza O.E.P.A. ex A.E.C..
- c) in conformità alle previsioni del Regolamento per il reclutamento del personale, la Società intende realizzare una graduatoria dove attingere per l'assunzione di personale con contratto di lavoro subordinato da inserire nell'Area 1 “Farmacie”;
- d) in seguito alla pubblicazione della graduatoria, la Società procede alle assunzioni e al relativo scorrimento esclusivamente in base alle proprie esigenze organizzative e operative, riscontrate durante il periodo di vigenza della graduatoria, senza che possa essere vantato alcun diritto da parte dei candidati presenti in graduatoria.

Tutto ciò premesso, quale parte integrante e sostanziale del presente avviso, si procede all'indizione di una procedura di selezione pubblica, per titoli ed esami, nei termini di seguito indicati.

ARTICOLO 1 – Oggetto della selezione ad evidenza pubblica

- 1.1 La selezione ad evidenza pubblica ha per oggetto la composizione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato di personale con mansione di “FARMACISTA COLLABORATORE”, o equipollenti, con inquadramento nel livello 1 del vigente C.C.N.L per i dipendenti da Aziende Farmaceutiche Municipalizzate ASSOFARM e con orario di lavoro part-time e/o full-time.
- 1.2 Le risorse selezionate svolgono attività proprie di farmacista collaboratore e sono adibite, in base alle necessità aziendali, alle seguenti mansioni, indicate a titolo di mero esempio: vendita di prodotti farmaceutici, omeopatici, cosmetici e naturali; assistenza e consulenza alla clientela relativamente alla posologia ed indicazioni terapeutiche; effettuazione di eventuali screening per la prevenzione e e per la tutela della salute dei pazienti (misurazione della pressione, test del colesterolo, analisi del colesterolo, etc..) controllo e caricamento degli ordinativi di merce ; sistemazione ed esposizione della merce all'interno del Punto Vendita.
- 1.3 La sede di lavoro è individuata presso le farmacie gestite da ASP S.p.A. site nei Comuni di Ciampino, Castel Gandolfo, San Cesareo, Palestrina, Zagarolo ed Olevano Romano, fermo restando che il personale potrà essere assegnato, temporaneamente o definitivamente, anche presso altra sede di servizio che dovesse essere acquisita dall'Azienda.

A.S.P. Azienda Servizi Pubblici S.p.A.

Società ad intero capitale pubblico soggetta a controllo e coordinamento del Comune di Ciampino

Largo Felice Armati n° 1 – 00043 Ciampino (RM)

Tel.-Fax: 06-790691-79069324 P.I.-C.F.: 02315031001 - www.asp-spa.it

aziendaservizipubblicispa@legalmail.it