



CITTÀ DI CIAMPINO

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE SETTORE IA

REGISTRO GENERALE nr. 421 Del 18-05-2023

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità Categoria D Profilo Professionale di "Assistente Sociale". Approvazione dei verbali di Commissione, della graduatoria finale di merito e nomina vincitrice

IL DIRIGENTE SETTORE IA DOTTORESSA CLAUDIA TARASCIO

VISTI:

I Decreti di attribuzione delle responsabilità degli uffici;

La Deliberazione di Consiglio comunale n. 20 del 05.04.2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

La Deliberazione di Consiglio comunale n. 24 del 21.04.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025;

La Deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 27/04/2022 avente ad oggetto: Piano Esecutivo di Gestione periodo 2023-2024-2025. Approvazione;

Il D.Lgs. n. 267/2000 come integrato e modificato dal D.Lgs. 118/2011 e dal D.Lgs. 126/2014;

Il vigente Regolamento comunale di contabilità ed il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

PREMESSO che:

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 421 del 18-05-2023

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 05/04/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2023/2025;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 21/04/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 27/04/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2023-2024-2025;

VISTI

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 12/03/2021, successivamente modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 10/06/2021 e ulteriormente con Deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della Giunta Comunale n. 22 del 30/12/2021;
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 approvato con la Deliberazione del Commissario Straordinario - assunta con i poteri della Giunta Comunale - n. 6 del 01/03/2022, successivamente modificato con Deliberazione del Commissario Straordinario - assunta con i poteri della Giunta Comunale - n. 45 del 09/06/2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 17/03/2023, ad oggetto “ PIAO - Sezione 3-sottosezione 3: Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale”;

VISTA la Determinazione I Settore n. 469 del 31/12/2021 con la quale è stato approvato il Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità Categoria D - profilo professionale di “Assistente Sociale”;

DATO ATTO:

- che il bando è stato pubblicato, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4[^] Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 12 dell'11 febbraio 2022;
- che il Bando di concorso è stato pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale dell'Ente;

DATO ATTO, altresì,

- che la presentazione delle istanze di partecipazione è avvenuta esclusivamente tramite la piattaforma informatica dedicata, messa a disposizione dal Comune di Ciampino;
- che sono state acquisite tramite piattaforma, entro il termine di scadenza prefissato, n. 243 istanze di partecipazione;

RICHIAMATE:

- la Determinazione Settore I A R.G. n. 891 del 21/10/2022 con la quale si è proceduto ad individuare i candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi relativamente alla suddetta procedura concorsuale;
- la Determinazione Settore I A R.G. n. 937 del 03/11/2022 con la quale si è proceduto alla rettifica della determinazione Settore I A R.G. n. 891 del 21/10/2022;

SPECIFICATO:

- che l'art. 8 del bando di concorso prevedeva le possibili cause di esclusione, in particolare al **comma 2**, specificava che la mancanza di uno o più requisiti di ammissione alla procedura concorsuale, in qualsiasi momento accertata, costituisce causa di esclusione dalla stessa;

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 421 del 18-05-2023

- che l'ammissione alla procedura concorsuale è avvenuta "con riserva" di verifica della documentazione richiesta come allegato alla domanda di partecipazione (in quanto l'accertato difetto nel possesso dei requisiti richiesti dal Bando di concorso da parte dei candidati interessati, avrebbe comportato in ogni momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale o dalla relativa graduatoria di merito), avendo curato di effettuare esclusivamente le verifiche di conformità delle domande alle prescrizioni di inoltro e presentazione contenute sempre nel bando (**art. 8, comma 1**) su cui è stata pronunciata l'esclusione dell'allegato C);

VISTA la Determinazione Settore I A R.G. n. 1043 del 29/11/2022 con la quale sono stati nominati i componenti della Commissione Esaminatrice, integrata successivamente con Determinazione Settore I A R.G. n. 253 del 30/03/2023 con la nomina del componente esperto in lingua inglese per quanto riguarda la suddetta procedura concorsuale;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice del concorso ha concluso i propri lavori in data 04/04/2023 e con nota prot. 22401 del 04/05/2023 ha rimesso all'Ufficio Status Giuridico del personale tutti gli atti relativi alla procedura concorsuale in argomento, ivi compresi i verbali delle prove e valutazioni redatti e sottoscritti, e la relativa graduatoria di merito;

CONSIDERATO che la Commissione Esaminatrice ha espletato le attività inerenti la procedura concorsuale in oggetto come da verbali depositati presso l'Ufficio Status Giuridico del Personale (verbali n 1 del 05/12/2022, n. 2 del 12/12/2022, n. 3 del 12/01/2023, n. 4 del 20/01/2023, n. 5 del 27/01/2023, n. 6 del 27/02/2023, n. 7 del 03/04/2023 e n. 8 del 04/04/2023);

VISTA la graduatoria di merito formulata dalla Commissione Esaminatrice, come riportata nel verbale n. 8 del 04/04/2023;

TENUTO CONTO che il punteggio finale di ogni candidato è ottenuto dalla somma di quelli parziali attribuiti:

- 1) alla prova scritta
- 2) alla prova orale
- 3) ai titoli (di studio e/o di servizio);

DATO ATTO che nell'unica situazione riguardante parità di punteggio, in assenza di preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 è stato preferito il candidato più giovane, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97, come modificato dall'art. 2, comma 9, della Legge 191/1998;

CONSIDERATO che la graduatoria rimarrà efficace per il termine fissato dalla normativa vigente e potrà essere utilizzata nei limiti di validità e secondo l'ordine della stessa, per l'eventuale copertura di posti vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale;

PRESO ATTO che l'art. 14 bis del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019, ha modificato l'articolo 3 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, introducendo il comma 5-septies, che dispone che *"I vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi"*;

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 421 del 18-05-2023

RITENUTO, pertanto, di:

- procedere alla approvazione dei verbali n. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8 delle operazioni concorsuali redatti dalla Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità Categoria D - Profilo Professionale di "Assistente Sociale";
- procedere alla approvazione della graduatoria di merito definitiva del concorso;
- nominare il vincitore del concorso in argomento, che verrà assunto con successivo provvedimento, mediante stipula di contratto individuale di lavoro;

PRESO ATTO che l'art. 12 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 prevede una modifica del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

RICHIAMATO l'art 13, comma 5, del succitato CCNL, che prevede che "Fermo restando il potere di autotutela dell'amministrazione, le procedure concorsuali di accesso alle aree o posizioni di inquadramento giuridico del precedente ordinamento professionale, ivi incluse quelle riservate al personale già in servizio presso l'amministrazione, già bandite prima dell'entrata in vigore del nuovo ordinamento, sono portate a termine e concluse sulla base del precedente ordinamento professionale. Il personale utilmente collocato nelle graduatorie delle stesse procedure viene inquadrato nel nuovo sistema di classificazione applicando la disciplina di cui al comma 2, secondo la Tabella B di Trasposizione";

VISTA la tabella B di trasposizione allegata al CCNL, ai sensi della quale la categoria D- posizione economica D1, del precedente sistema di classificazione del personale, corrisponde all' "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" del nuovo ordinamento professionale;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 30/03/2023, ad oggetto "Approvazione nuovi profili professionali a decorrere dal 1 aprile 2023 in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 Titolo III";

SPECIFICATO che, anche a seguito della presente approvazione, ci si riserva l'applicazione dell'art. 8 del bando di concorso per il quale la mancanza di uno o più requisiti di ammissione alla procedura concorsuale, in qualsiasi momento accertata, costituisce causa di esclusione dalla stessa;

DATO ATTO che, secondo quanto stabilito dal Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2022-2024 approvato con Deliberazione del Sub Commissario assunta con i poteri di Giunta Comunale n. 32 del 26/04/2022, il Dirigente competente ed il Responsabile del procedimento non si trovano in situazioni di conflitto di interessi in relazione al presente atto.

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 421 del 18-05-2023

- il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il vigente “Regolamento sull’accesso agli impieghi e modalità di svolgimento dei concorsi” del Comune di Ciampino, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 17/07/2009, come successivamente integrato e modificato dalle “Linee guida per lo svolgimento dei concorsi” approvate con Deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 02/08/2021;
- il vigente Regolamento di organizzazione e di funzionamento dell’attività amministrativa della Dirigenza e delle strutture operative approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 17/02/2000 e ss.mm.ii.;
- Il vigente CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

1. Che le premesse fanno parte integrante del presente atto e si intendono integralmente riportate.
2. Di approvare i verbali (n. 1 del 05/12/2022, n. 2 del 12/12/2022, n. 3 del 12/01/2023, n. 4 del 20/01/2023, n. 5 del 27/01/2023, n. 6 del 27/02/2023, n. 7 del 03/04/2023 e n. 8 del 04/04/2023) redatti dalla Commissione Esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità Categoria D - Profilo Professionale di “Assistente Sociale”.
3. Di approvare la seguente graduatoria finale di merito, relativa alla procedura concorsuale indetta con Determinazione I Settore n. 469 del 31/12/2021, per l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità con il profilo professionale di “Assistente Sociale” – Categoria D:

POSIZIONE	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO FINALE	TITOLI DI PREFERENZA
1	CATERZI	JESSICA	22,00	28,33	2,25	52,58	
2	FONTI	ARIANNA	21,00	4,75	26,33	52,08	
3	MARCOZZI	CLAUDIA	25,00	21,00	6,00	52,00	
4	CARICATO	CATERINA	21,50	24,66	4,75	50,91	
5	SOLDANO	SERENA	21,50	23,33	6,00	50,83	LEGGE 127/97 art. 3 - comma 7
6	DI LAURO	RAFFAELLA	23,50	22,33	5,00	50,83	
7	DIOLETTA	SIMONETTA	22,00	21,66	7,00	50,66	
8	RICCIO	PAMELA	21,50	21,00	8,00	50,50	
9	POLIMADEI	CAMILLA	22,00	21,66	4,50	48,16	
10	VINCENZI	CHIARA	21,50	21,00	3,50	46,00	
11	RIPA	CRISTINA	21,50	21,00	3,00	45,50	

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 421 del 18-05-2023

12	MARIANACCI	ELISA	21,50	22,66	0,50	44,66	
13	LAPAGLIA	FABIOLA	21,50	22,00	1,00	44,50	
14	DI PALMA	FRANCESCA	21,50	21,66	0,00	43,16	

4. Di specificare che anche a seguito della presente approvazione l'Ente si riserva l'applicazione dell'art. 8 del bando di concorso per il quale la mancanza di uno o più requisiti di ammissione alla procedura concorsuale, in qualsiasi momento accertata, costituisce causa di esclusione dalla stessa.
5. Di nominare, in relazione a quanto sopra espresso, vincitrice della procedura concorsuale in oggetto la candidata: CAITERZI JESSICA.
6. Di dare atto che con successiva Determinazione dirigenziale dell'Ufficio Risorse Umane verrà disposta l'assunzione in servizio della vincitrice e la stipula del contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.
7. Di dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art 13, comma 5, del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, al momento dell'assunzione la vincitrice verrà inquadrata nell' "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" del nuovo sistema di classificazione professionale, secondo la Tabella B di trasposizione allegata al CCNL.
8. Di dare atto che la spesa relativa all'assunzione conseguente al presente provvedimento trova copertura sugli stanziamenti previsti per la spesa di personale nel bilancio di previsione 2023/2025, in conformità a quanto programmato nel piano triennale dei fabbisogni di personale.
9. Di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso:
 - entro 60 giorni mediante ricorso presso il Tribunale Amministrativo Regionale del Lazio;
 - entro 120 giorni mediante ricorso Straordinario al Presidente della Repubblica

Ciampino, 18-05-2023

IL DIRIGENTE
DOTTORESSA CLAUDIA TARASCIO

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 421 del 18-05-2023

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate

COMUNE DI CIAMPINO – Determinazione n. 421 del 18-05-2023



CITTÀ DI CIAMPINO

CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

DETERMINAZIONE N. 421 DEL 18-05-2023

OGGETTO: Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità Categoria D Profilo Professionale di "Assistente Sociale". Approvazione dei verbali di Commissione, della graduatoria finale di merito e nomina vincitrice

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA

Visti gli atti d'ufficio, che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio on line al N. 729, consecutivamente, a decorrere dal 18-05-2023 fino al 02-06-2023, come previsto dall'art.124, c.1, del T.U. n.267/2000 e s.m., ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

18-05-2023

Il Responsabile della Pubblicazione

Atto firmato digitalmente, ai sensi del D.Lgs. n. 82 del 7.3.2005 e norme collegate